

BELEIDSPLAN

2021
-
2022

DND DE NIEUWE
DENKTANK

**NIEUWE IDEEËN
VASTE WAARDEN**



Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	3
2.	MISSIE/VISIE	4
2.1	Doelstelling	4
2.2	Strategie	4
3.	HUIDIGE ORGANISATIE	5
4.	TOEKOMST	6
4.1	Aandachtsgebieden	6
4.2	Werkwijze	8
5.	ORGANISATIE	9
5.1	Bestuur	9
5.2	Directeur	9
5.2	Curatorium	9
5.3	Fondsenwervingscommissie	9
6.	FINANCIËN	10

1. INLEIDING

Belangrijke maatschappelijke vraagstukken lijken geen onderwerp meer te zijn van democratische besluitvorming. Hoe willen we dat ons land er over vijf, tien of twintig jaar uitziet? Wat zijn de grootste uitdagingen? Waar leggen we onze prioriteiten en hoe zetten we de beperkte middelen zo efficiënt mogelijk in?

Deze grote vragen zien we niet of nauwelijks terug in het democratische debat. De manier waarop we ons land en onze samenleving inrichten, lijkt een bijna toevallig gevolg van een opeenstapeling van losstaande nationale en internationale juridische normen, van toevallige procedures bij een rechter, van rekenmodellen van het CPB, de DNB of het RIVM, van de mening van een beperkt aantal deskundigen en bestuurders, van een akkoord gesloten tussen enkele belangengroepen, en niet meer van de politieke en morele keuzes die we als samenleving gezamenlijk maken.

Het is het doel van de Nieuwe Denktank om een bijdrage te leveren aan het openbreken van het politieke debat, om achter deze modellen, akkoorden en procedures de politieke overwegingen en belangen zichtbaar te maken, en hierover het debat te faciliteren, zodat we ander & beter beleid kunnen ontwikkelen dat op een brede draagvlak in de Nederlandse samenleving kan rekenen.

In de komende twee jaar (2022 en 2023) ligt de focus op twee aandachtsgebieden: we willen ons in de eerste plaats richten op de thema's die een substantiële invloed hebben op onze samenleving, maar die vanwege hun technische complexiteit (te) weinig aandacht krijgen in het politieke debat. In het bijzonder gaat het dan over het modelgedreven beleid (landbouw- en natuurbeleid, pensioenen, energietransitie), waarbij het model de plaats van de werkelijkheid soms dreigt in te nemen. Daarnaast richten we op die gebieden die tot de kerntaak van de overheid behoren, maar waar het beleid de afgelopen jaren, ondanks miljardeninvesteringen, weinig verbetering heeft gebracht. In het bijzonder gaat het dan over migratie en onderwijs.

In de 2022 en 2023 zullen we ons eveneens richten op het verstevigen en professionaliseren van de organisatie en het garanderen van stabiele inkomstenstroom uit fondsenwerving, zodat de werkzaamheden van de Nieuwe Denktank een constructieve en duurzame bijdrage zullen leveren aan het politieke beleids- en besluitvorming.

Het Bestuur

2. MISSIE/VISIE

2.1 DOELSTELLING

De Nieuwe Denktank is een denktank voor overheid, beleid & samenleving en heeft ten doel het verrichten en doen verrichten van toegepaste wetenschappelijke arbeid ten behoeve van de politieke besluit- en beleidsvorming voor de Nederlandse overheid. De Nieuwe Denktank analyseert maatschappelijke vraagstukken, en geeft gedocumenteerde adviezen over de hoofdlijnen van het overheidsbeleid op internationaal, nationaal, en regionaal en lokaal niveau.

2.2 STRATEGIE

De inhoudelijke kern van de Nieuwe Denktank bestaat uit vrijwillig meedenkende en meewerkende, maatschappelijk betrokken burgers met ieder hun eigen expertise die een bijdrage willen leveren aan ideeën- en beleidsvorming voor de Nederlandse samenleving.

Het bureau, in het bijzonder de directeur van De Nieuwe Denktank coördineert, faciliteert en stimuleert deze ideeën en beleidsvorming en draagt zorg voor de praktische organisatie en de noodzakelijk fondsen om de kosten van het onderzoek en analyse te financieren.

Het bestuur van De Nieuwe Denktank richt zich op duurzame fondsenwerving door het aantrekken van sponsors en donateurs.

3. HUIDIGE ORGANISATIE

De Nieuwe Denktank is een voortzetting en verbreding van de denktankactiviteiten van de stichting Sociale Christendemocratie.

Binnen deze oorspronkelijke activiteiten zijn er divers werkgroepen opgericht waarbinnen deskundige, maatschappelijk geëngageerde burgers een bijdrage leveren aan meningsvorming en beleidsvorming. Er bestaan inmiddels werkgroepen op de volgende onderwerpen:

- Landbouw & natuurbeleid
- Pensioen
- Diversiteits- & inclusiviteitsbeleid
- Onderwijs

Genoemde werkgroepen werken aan discussiestukken en organiseren activiteiten om samen met derden de problematiek die hier speelt nader te belichten. Een voorbeeld hiervan is de op 6 november 2021 georganiseerde pensioenstudiemiddag waar onder ander prof. Dr. B. van Praag, prof. Dr. E. Bomhoff, drs. R. Brouwer, dr. P. Omtzigt en drs. M. van Rooijen hun medewerking aan verleenden.



Ook op de andere beleidsterreinen werden en worden gelijksoortige activiteiten georganiseerd. Alle genoemde activiteiten worden geïntegreerd, uitgebreid en geprofessionaliseerd in de Nieuwe Denktank.

4. TOEKOMST

4.1 AANDACHTSGEBIEDEN

Naast de reeds gestarte onderzoeken ligt in de periode 2022 en 2023 de focus van het door de denktank te verrichten en te doen verrichten onderzoek op twee aandachtsgebieden: we willen ons in de eerste plaats richten op de thema's die een substantiële invloed hebben op onze samenleving, maar die vanwege hun technische complexiteit (te) weinig aandacht krijgen in het politieke debat. In het bijzonder gaat het dan over het modelgedreven beleid (landbouw- en natuurbeleid, pensioenen, energietransitie), waarbij het model de plaats van de werkelijkheid soms dreigt in te nemen. Daarnaast richten we op die gebieden die tot de kerntaak van de overheid behoren, maar waar het beleid de afgelopen jaren, ondanks miljardeninvesteringen, weinig verbetering heeft gebracht. In het bijzonder gaat het dan over migratie, onderwijs en ruimtelijke ordening.

Het onderzoek van De Nieuwe Denktank zal zich in 2022 aldus richten op de navolgende thema's:

- Landbouw- & natuurbeleid
- Pensioenbeleid
- Onderwijsbeleid
- Energietransitie
- Ruimtelijke ordening
- Diversiteits- & inclusiviteitsbeleid

In de 2023 hopen wij deze aandachtsgebieden verder uit te breiden om uiteindelijk alle terreinen van het overheidsbeleid te omvatten, en uiteindelijk tot de navolgende structuur te komen:

1. Politieke ordening
 - Eerste beginselen vrije politieke orde: menselijke waardigheid, logos, sociale natuur mens
 - Prepolitieke instituties: religie, traditie, familie, eigendom
 - Constitutionele ordening, democratische rechtsstaat
 - Politieke-economische ordening, sociale markteconomie
 - Politiek leiderschap (staatsmanschap), publieke ethiek
2. Openbaar bestuur & democratie
 - Kwaliteit van het openbaar bestuur
 - Democratie, rechtsstaat en burgerschap
 - Kwaliteit en organisatie van de rechterlijke macht, toegang tot het recht
 - Integratiebeleid en nationale identiteit
3. Onderwijs, cultuur en media
 - Lager, middelbaar onderwijs
 - Middelbaar beroepsonderwijs
 - Hoger en academisch onderwijs
 - Onderzoek, innovatie en wetenschap
 - Kunst- en cultuurbeleid
 - Mediabeleid (o.a. publieke omroep)

4. Openbare financiën en monetair beleid
 - Begrotingspolitiek (EU, rijksoverheid en lagere overheden)
 - Monetair beleid (euro)
 - Belastingdienst en fiscale zaken (heffingen, accijnzen, belastingen en toeslagen)
5. Volksgezondheid, welzijn & sport
 - Cure: zorgstelsel en zorgverzekeringen, ziekenhuiszorg, geneesmiddelen en medische technologie.
 - Care: thuiszorg, langdurige zorg (Wlz), maatschappelijke ondersteuning (Wmo), verpleeghuiszorg, etc.
 - Preventie: voeding, gezondheidsbescherming, gezondheidsbevordering (voorlichting, vaccinatie) en publieke gezondheid (o.a. ggd's),
 - Jeugdzorg en welzijnsbeleid
 - Sport (recreatief en topsport)
 - Medische ethiek
6. Openbare orde, veiligheid & justitie
 - Georganiseerde criminaliteit, terrorisme en radicalisering
 - Organisatie van de politie (o.a. nationale politie)
 - Cybercrime, privacy
 - Asiel- en immigratiebeleid
 - Drugs, prostitutie en mensenhandel/-smokkel
7. Sociale zaken & arbeidsmarkt
 - Sociale zekerheid: sociale voorzieningen (bijstand, wajong) en werknemersverzekeringen (ZW, WW, WIA)
 - Arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden
 - Pensioenstelsel (pensioenen en AOW)
8. Economie, ruimtelijke ordening & klimaat
 - Industrie en innovatie
 - Landbouw & visserij
 - Infrastructuur en mobiliteit: spoor, wegen, luchtvaart
 - Energie (innovatie, zekerheid, transitie)
 - Klimaat, milieu en natuurbeheer
 - Woningmarkt, leefomgeving
9. Buitenlandse zaken, handel & defensie
 - Internationale betrekkingen en geopolitieke verhoudingen
 - Defensie en veiligheid (NAVO, EU)
 - ontwikkelingssamenwerking
 - Internationale rechtsorde, mensenrechten en democratie

4.2 WERKWIJZE

De kwaliteit van het te verrichten onderzoek wordt gewaarborgd door een gebalanceerde samenstelling van de werkgroepen, toezicht van curatoren en een review door andersdenkenden en geestverwanten.

De inhoudelijke werkgroepen bestaan uit een mix van persoonlijkheden: van praktische doeners tot scherpe denkers en van inhoudsgerichte tot relatiegerichte types. Door deze evenwichtige aanpak worden stokpaardjes voorkomen, vooral in de vorm van oppervlakkige, technische oplossingen die alle problemen ineens zouden wegnemen.

Afhankelijk van de beschikbare fondsen kan een deel van het onderzoek aan derden worden uitbesteed, of tijdelijk individuele onderzoekers worden aangesteld.

Het onderzoek dient te resulteren in goed gedocumenteerde position papers die het uitgangspunt vormen van een nadere discussie tussen geestverwanten en andersdenkenden. De kwaliteit van deze position papers wordt beoordeeld door het curatorium.

Bij het verschijnen van een position paper wordt steeds een symposium georganiseerd die het startpunt vormt van de discussie. Hierbij wordt ook gestuurd op aandacht in de (sociale) media, zodat de discussie ook buiten de context van de denktank wordt gevoerd.

5. ORGANISATIE

De nieuwe denktank streeft naar het uitbouwen van een professionele, duurzame organisatie. In de eerste helft van 2022 zal er een focus liggen op de fondsenwerving en het aanstellen van een parttime directeur die de onderzoeksprojecten zal coördineren.

5.1 BESTUUR

Het bestuur draagt zorg voor het goed bestuur van de Denktank en houdt toezicht op het beleid en beheer van de onderzoeksprojecten door de directeur. Het bestuur is eveneens belast met het werven van voldoende fondsen om de activiteiten van de denktank te kunnen bekostigen.

- Voorzitter: drs. M. den Hartogh
- Penningmeester: drs. Th. Broersen
- Secretaris: mr. H. van Hedel

5.2 DIRECTEUR

De directeur is hoofd van het bureau en verantwoordelijk voor de praktische organisatie van het onderzoek. Momenteel wordt deze functie vervuld door dr. J.A.H. Heine.

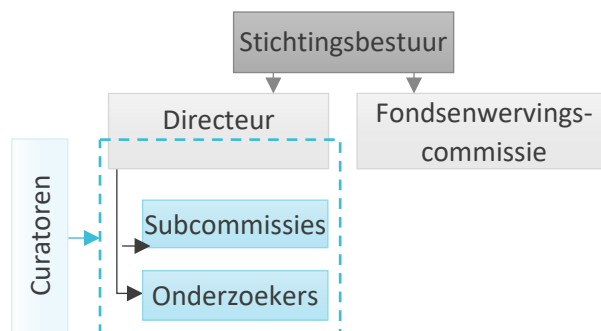
5.2 CURATORIUM

De Nieuwe Denktank kent een curatorium, dat curatorium houdt toezicht op de wetenschappelijke kwaliteit, de praktische bruikbaarheid en het politiek-maatschappelijke karakter van het onderzoek. Het curatorium bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 curatoren. Het curatorium adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over het verrichten van onderzoek. Het curatorium brengt eenmaal per jaar schriftelijk verslag uit over de kwaliteit van het verrichte onderzoek in het voorgaande jaar. Het curatorium bestaat op dit moment uit de volgende personen:

- D. Boomsma MSc.
- Drs. R. Cuperus
- Mr. Dr. Q. Pluymaekers (Vz. a.i.)

5.3 FONDSENWERVINGSCOMMISSIE

De fondsenwervingscommissie draagt zorg voor het werven van fondsen en voor het onderhouden van de relaties met sponsors en donateurs. De fondsenwervingscommissie handelt onder verantwoordelijkheid van het bestuur.



Schematische weergave van de structuur van de stichting.

6. FINANCIËN

De financiën hebben tot doel om doelstelling, zoals gesteld in hoofdstuk 1, te verwezenlijken. Het verwezenlijken van de activiteiten van De Nieuwe Danktank vraagt hoofdzakelijk om arbeidsintensieve activiteiten vanwege de aard van de stichting als zijnde denktank.

De kosten die komen kijken bij het verwezenlijken van de gestelde doelen zijn primair de arbeidskosten. Daarnaast zijn er kosten ter ondersteuning van de denktank zoals kantoorartikelen, kosten voor de communicatie van de danktank en bijeenkomsten. Alle gemaakte kosten zijn ter ondersteuning van het uitvoerende werk van de denktank.

Het jaar 2022 is het opstartjaar van De Nieuwe Denktank. Voor een volledig jaar bedragen de voorziene kosten circa € 35.000. In de jaren die daarop volgen nemen de uitgaven toe, als de inkomsten dat toelaten. De loonkosten zullen meer dan driekwart van de kosten behelzen.

EXPLOITATIEBEGROTING EERSTE JAAR	
De benodigde middelen voor het eerste volledige jaar geschat op € 35.000:	
Directeur (0,3 fte, inclusief werkgeverslasten)	€ 25.000
Beheerskosten (bestuur / administratie)	€ 3.000
Kantoorkosten	€ 2.000
Bijeenkomsten & publieksactiviteiten	€ 5.000

In een 3 tot 5 jaar willen we doorgroeien naar een volwassen denktank met 3 a 4 medewerkers aan die voltijds in de denktank zitten. Om de volledige bezetting te bereiken volgen de uitgaven op de inkomsten. Financiële stabiliteit dient daarbij gewaarborgd te worden. Grote incidentele ontvangsten worden over meerdere jaren uitgegeven om toekomstige tekorten te voorkomen.

De stichting komt tot haar financiële middelen door middel van donaties. Donaties zijn vaak variabel en de denktank heeft daarom ook enige buffer om tegenvallende ontvangsten te kunnen dekken. Door middel van fondsenwerfers wil de stichting een stabiele groep donateurs werven die periodiek een financiële donatie leveren.

Op het moment dat door fondsenwerving € 20.000 aan inkomsten is gerealiseerd, zal de denktank definitief worden opgestart. Voorzien wordt een opstart van de denktank in juni/juli 2022. In geval van opheffing zullen de financiële middelen naar een algemeen nut beogende organisatie worden overgemaakt met een doel dat vergelijkbaar is met het doel van deze denktank.